



2025 年 7 月 2 日
パーソルイノベーション株式会社

コクヨ、NTT ドコモの社内副業制度の裏側に迫る！ 副業人材マッチングサービス『lotsful』 無料オンラインセミナー 7/16（水）18:30～20:00 開催

「はたらいて、笑おう。」をビジョンに掲げるパーソルグループのパーソルイノベーション株式会社 lotsful Company（本社：東京都港区、lotsful Company 代表：田中 みどり）が運営する副業人材マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』（<https://lotsful.jp/>）は、2025 年 7 月 16 日（水）に「社内副業の取り組みの裏側に迫る！自社にマッチしたやり方とは？」をテーマにオンラインセミナーを開催いたします。

lotsful by PERSOL

NTT docomo KOKUYO

社内副業の取り組みの裏側に迫る！ — 自社にマッチしたやり方とは？ —

lotsful主催 Zoomウェビナー
2025年7月16日(水) 18:30-20:00

株式会社 NTTドコモ 総務人事部
人事戦略担当課長
高木 純 氏

モデレーター
パーソルイノベーション株式会社lotsful Company
代表 田中みどり

コクヨ株式会社 ヒューマン&カルチャー本部
HR戦略推進部グローバル企画推進ユニット
ユニットリーダー
西野 泰臣 氏

■コクヨ、NTT ドコモの成功の裏側を公開！社内副業を活性化させるポイントとは？

個人と企業、社会を取り巻く環境や価値観が変化する中、人的資本経営の推進やキャリアオーナーシップの醸成、社員のスキルアップやキャリア自律の促進、組織風土の活性化などを目的に、社内副業制度が広がっています。しかし、制度導入を検討するにあたり、どのような仕組みが自社に合っているのか、どのような社内副業案件がマッチするのかなど、各社ごとの課題や悩みもあるかと思います。

本セミナーでは、数年にわたって社内副業制度を運用し、活性化させているコクヨ株式会社、株式会社 NTT ドコモの人事責任者をゲスト登壇者にお招きし、具体事例をもとに取り組みを成功させるポイントをお伺いするとともに、今後の社内副業制度の促進に向けて企業はどうあるべきか、ディスカッションを通して考えていきます。当日は、視聴者の皆様からのご質問やご相談にもリアルタイムで回答いたします。本テーマにご興味のある方は、ぜひご参加ください。

■トークテーマ

- ・社内副業制度の狙いや取り組みの詳細
- ・社内副業制度で生まれた実績
- ・社内副業制度の活性化のためのポイント 等

※内容は変更になる可能性があります。



報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL：03-6757-4259 MAIL：pino_pr@persol.co.jp

■『lotsful』オンラインセミナー概要

社内副業の取り組みの裏側に迫る！自社にマッチしたやり方とは？	
日時	2025 年 7 月 16 日（水） 18:30～20:00
参加費	無料
登壇者	<ul style="list-style-type: none"> ・コクヨ株式会社 ヒューマン&カルチャー本部 HR 戦略推進部 グローバル企画推進ユニット ユニットリーダー 西野 泰臣 氏 ・株式会社 NTT ドコモ 総務人事部 人事戦略担当課長 高木 純 氏 ・パーソルイノベーション株式会社 lotsful Company 代表 田中 みどり（モデレーター）
参加対象	<ul style="list-style-type: none"> ・社内副業や社内公募制度の導入にご興味のある人事や現場管理職の方 ・社内副業や社内公募制度の運営に課題を感じている人事、現場管理職の方 ・離職率等、社員のエンゲージメントに課題を感じている人事、現場管理職の方
申込方法	下記のフォームよりお申込みください https://lotsful-webinar22.peatix.com
参加方法	Zoom でのオンライン配信となります。 視聴 URL はお申し込み完了後に peatix イベント視聴ページよりご確認ください。
申込締切	2025 年 7 月 16 日（水） 18:29

■登壇者プロフィール

コクヨ株式会社 ヒューマン&カルチャー本部 HR 戦略推進部 グローバル企画推進ユニット ユニットリーダー 西野 泰臣 氏 1997 年コクヨ(株)入社。97 年～22 年まで、空間構築事業の営業として、商業空間からオフィス空間までの領域において、国内外の案件をリード。23 年より HR 領域で、新卒採用・キャリア採用・若手育成・HRBP・制度企画に携わり、人事施策面から変革をすすめる。	
株式会社 NTT ドコモ 総務人事部 人事戦略担当課長 高木 純 氏 2007 年に NTT ドコモに新卒入社。入社から代理店営業担当、本社営業企画、販促企画など経験。その後 2018 年から人事部 新卒採用・若手育成業務を経て、現職は NTT ドコモグループの「人的資本経営の推進」に従事。	

パーソルイノベーション株式会社

lotsful Company 代表

田中 みどり

2012 年新卒で株式会社インテリジェンス（現：パーソルキャリア株式会社）に入社。IT・インターネット業界の転職支援領域における法人営業に従事。2016 年より新規事業であるオープンイノベーションプラットフォーム eiicon（現：AUBA）の立ち上げを行う。Consulting・Sales グループの責任者として従事し、サービス企画、営業、マーケティング、イベント企画、経営管理などを幅広く担当。2019 年 6 月より副業マッチングサービス『lotsful』をローンチ、代表を務める。



■ 利用企業数は 2,000 社超！

4 万件以上の案件を支援してきた副業人材サービス『lotsful』の特徴※2025 年 4 月時点



<副業人材へのメリット> <https://lotsful.jp/>

『lotsful』は企業側の副業受け入れに関する啓蒙を積極的に行っています。事業開発、営業、マーケティング、人事、広報、経営企画など、**ビジネス職を中心に多様な案件**を取り揃えています。これまでの実績やスキルについて、**専任のタレントプランナーが無料カウンセリングを実施**するため、副業未経験者も安心してチャレンジが可能です。原則リモートでチャレンジできる案件がほとんどのため、週に 1 回・4 時間からなど、**柔軟なはたらき方で副業をスタート**することが可能です。

<副業受け入れ企業側へのメリット> <https://lotsful.jp/brand/lp>

スキルアップや事業貢献を目的にした豊富な経験や実績を持つ人材をターゲットにしているため、社内のリソースでは不足している分野に関して、領域ごとに確立・洗練された**事業運営ノウハウを活用**できます。タレントの業務委託費用のみで、業務切り出しのサポートから、副業スタート時の煩雑な契約周りまでパーソルグループの豊富な人材支援ノウハウを活かしたオンボーディングサポートを実施し、契約関連・労務管理等、**副業人材活用の仕組み構築まで支援**します。（契約形態は業務委託となります。）

■ 「キャリアサークル by lotsful」の特徴



報道・メディア関連の問い合わせ先

パーソルイノベーション株式会社 広報室 TEL : 03-6757-4259 MAIL : pino_pr@persol.co.jp

「キャリアサークル」は、『lotsful』が提供する企業人事担当者向けキャリア支援プラットフォームです。パーソルグループで独自開発した社内向けシステムをベースに、**社内・グループ内の異動や副業に特化した機能**を提供し、公募型異動や企業内副業の求人情報や選考状況の**一括管理、応募、体験の可視化**をシームレスに実現します。3万件の副業マッチング実績をもつ専門コンサルタントが制度設計や風土醸成、社内求人の要件定義やコンテンツの企画に伴走支援します。

※プレスリリース：<https://lotsful.jp/news/321>

■『lotsful』6周年記念！キャリアサークルアンバサダー企業募集キャンペーンを開催中

特設サイト：<https://lotsful.jp/brand/careercircle/campaign1>

『キャリアサークル』では、これから社内副業や異動制度を導入・拡充したいと考えている企業様、社員のキャリア自律支援や社内人材の活性化に取り組みたい企業様などを対象に、事例の創出と発信にご協力いただける『キャリアサークル』のアンバサダー企業を募集中です。アンバサダー企業には、『キャリアサークル』を特別プランでご活用いただけるなど、6つの限定特典をご利用いただくことが可能です。募集期間は2025年6月17日（火）～2025年7月31日（木）です。特設サイトよりぜひご応募ください。

■パーソルイノベーション株式会社について < <https://persol-innovation.co.jp/> >

パーソルイノベーション株式会社は、パーソルグループの次世代の柱となる事業創造を目的として、2019年4月に事業を開始しました。人材紹介分野では、若年層・未経験を中心としたエッセンシャルワーク領域の人材紹介サービス『ピタテン』、採用管理・マーケティングツールを提供する『HITO-Link（ヒトリンク）』を展開しており、人材育成関連分野では、企業のDX組織構築の支援サービスを提供する『TECH PLAY（テックプレイ）』、リスキリング支援サービス『Reskilling Camp（リスキリング キャンプ）』や、コミック教材を活用した研修サービス『コミックラーニング』、副業マッチングサービス『lotsful（ロツツフル）』などを運営しています。また、新たな事業開発やデジタルトランスフォーメーションを通じて、パーソルグループのイノベーションを加速していくことを目指しています。

■『lotsful』サービスご利用に関するお問い合わせは、以下メールアドレスからお願いいたします
support@lotsful.jp